

MARS

Verhaltenskodex für Lieferanten



Unserer tief in den Mars Five Principles verwurzelten Geschäftsphilosophie nach arbeiten wir nur mit Lieferanten zusammen, die in der Lage sind, unseren Standards und Spezifikationen jederzeit gerecht zu werden und die sich Werten verpflichtet fühlen, die unseren eigenen entsprechen.

Unser Verhaltenskodex für Lieferanten basiert auf der Internationalen Menschenrechtscharta, den Prinzipien, die in der Erklärung der International Labour Organization (ILO) von 1998 über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit niedergelegt sind, sowie den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte.

In diesem Dokument und den zugehörigen Leitlinien legt Mars die Erwartungen an seine Lieferanten in Bezug auf ihre Geschäftspraktiken fest, einschließlich ihres Ansatzes in Bezug auf Menschenrechte, Umwelt und ethische Verhaltensweisen, die sich nach gesetzlichen Anforderungen, der Menschenrechtspolitik von Mars, Incorporated, anderen relevanten Richtlinien von Mars und internationalen Standards richten.

Wir erwarten, dass alle Lieferanten von Mars, d.h. Dritte, mit denen Mars aktive Geschäftsbeziehungen für die Lieferung von Waren oder Dienstleistungen pflegt, diesen Verhaltenskodex für Lieferanten wie folgt einhalten:

KINDERARBEIT

- Alle Formen der illegalen Beschäftigung oder Ausbeutung von Kindern sind verboten.
- Personen, die jünger als 16 Jahre oder schulpflichtig sind oder das gesetzlich festgelegte arbeitsfähige Alter unterschreiten, je nachdem, welches höher ist, werden nicht eingestellt. Diese Anweisung unterliegt den von der Internationalen Arbeitsorganisation anerkannten Ausnahmen.
- Personen unter 18 Jahren dürfen nicht mit gefährlichen Arbeiten oder Arbeiten, die normale Bildungstätigkeiten beeinträchtigen, beschäftigt werden.
- Sofern zutreffend müssen Kinderschutzmaßnahmen vorhanden sein, um sicherzustellen, dass Kinder durch die Tätigkeiten von Arbeitnehmern am Arbeitsplatz oder in von Arbeitgebern zur Verfügung gestellten Unterkünften oder Transportmitteln keinen Schaden, keine Ausbeutung oder keinen Missbrauch erleiden.

ENTLOHNUNG & LEISTUNGEN

- Alle gesetzlich vorgeschriebenen Löhne und Leistungen werden erbracht.
- Die Zahlung erfolgt pünktlich und mindestens einmal monatlich.
- Lohnabzüge aus disziplinarischen Gründen dürfen nicht vorgenommen werden.
- In Übereinstimmung mit diesem Standard werden detaillierte Aufzeichnungen geführt, und transparente Zahlungsinformationen werden zeitnah bereitgestellt.

- Leistungen bei Schwangerschaft, Mutterschaft und Stillzeit, einschließlich entsprechender Schutzmaßnahmen, Urlaub und Unterbringung, werden gemäß den gesetzlichen Bestimmungen gewährt.

DISKRIMINIERUNG

- Diskriminierung oder Belästigung im Zuge der Einstellung, Bezahlung, Beförderung oder am Arbeitsplatz aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, nationaler oder sozialer Herkunft, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, Familienstand, Schwangerschaft, Geschlechtsidentität oder einem anderen gesetzlich geschützten Status sind verboten.
- Jede Form von Missbrauch oder Belästigung am Arbeitsplatz ist verboten.

UMWELT

- Der Lieferant hält alle geltenden Umweltgesetze ein, insbesondere in den Bereichen Abfall, Luft und Wasser.
- Alle erforderlichen Umweltgenehmigungen für die Verwendung und Entsorgung von Wasser und Abfall werden eingeholt.
- Der Lieferant ist Eigentümer der von ihm genutzten Grundstücke oder es bestehen diesbezüglich Pacht-/Mietverträge und es liegen keine Hinweise darauf vor, dass das Eigentum des Lieferanten an den Grundstücken oder sein Recht, diese zu mieten bzw. zu pachten, angefochten wird.

ETHIK

- Der Lieferant hält alle geltenden Gesetze ein, einschließlich derer, die sich auf Bestechung, Korruption oder betrügerische Geschäftspraktiken jeglicher Art beziehen.

ZWANGSARBEIT

- Alle Formen der Zwangsarbeit sind verboten, einschließlich jeglicher Form von Gefängnisarbeit, Leibeigenschaft, Vertrags- oder Schuldknechtschaft.
- Originale Ausweis- und Reisedokumente werden nicht einbehalten, und die Bewegungs- bzw. Reisefreiheit ist nicht eingeschränkt.
- Die Arbeitnehmer müssen keine Gebühren oder Anzahlungen entrichten, um eine Beschäftigung zu erhalten oder aufrechtzuerhalten. Löhne werden nicht einbehalten, und es herrschen keine Bedingungen, die die Fähigkeit eines Arbeitnehmers zur freien Beschäftigungswahl einschränken.
- Genau und verständliche Informationen zu Art der Arbeit, Vergütung, Arbeitszeit und Zusatzleistungen werden vor der Einstellung schriftlich zur Verfügung gestellt.

VEREINIGUNGSFREIHEIT

- Das Recht, einer Gewerkschaft beizutreten, nicht beizutreten oder eine Gewerkschaft zu gründen, wird ohne Angst vor Repressalien, Einschüchterung oder Belästigung respektiert.
- Wenn Arbeitnehmer von einer gesetzlich anerkannten Gewerkschaft vertreten werden, ist der Lieferant verpflichtet, einen konstruktiven Dialog mit den frei gewählten Vertretern der Gewerkschaft aufzunehmen und mit diesen nach Treu und Glauben zu verhandeln.

GESUNDHEIT & SICHERHEIT

- In Übereinstimmung mit den Gesetzen wird ein sicherer und hygienischer Arbeitsplatz bereitgestellt, und es sind Systeme vorhanden, mit denen potenzielle Risiken für Arbeitnehmer erkannt und bewältigt werden können.
- Die Arbeitnehmer werden in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit geschult, gefährliche Stoffe und Chemikalien werden ordnungsgemäß gelagert, und die Arbeitnehmer erhalten die entsprechende persönliche Schutzausrüstung.
- Gesundheitsrelevante und hygienische Vorrichtungen für die Arbeitnehmer werden am Standort bereitgestellt, hierzu zählen u. a. Toiletteneinrichtungen, Zugang zu Trinkwasser und Lebensmittelsicherheit.
- Es dürfen keine unangemessenen Einschränkungen für die Toilettenbenutzung, die Ruhepausen oder die Stillpausen der Arbeitnehmer festgelegt werden.

- Von Arbeitgebern bereitgestellte Wohneinrichtungen, Transportmittel und Lebensmittel müssen hygienisch und sicher sein.

REPORTING

- Die Mitarbeiter kennen den vom Lieferanten bereitgestellten transparenten, reaktionsschnellen, anonymen, unvoreingenommenen und vertraulichen Beschwerdeweg, über den sie Fragen zu den in diesem Verhaltenskodex enthaltenen Erwartungen an Lieferanten stellen oder Verstöße gegen diese Richtlinien sowie andere Missstände am Arbeitsplatz oder rechtliche und ethische Verstöße melden können.
- Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeiter, die Verstöße melden oder in Zusammenhang mit Ermittlungen stehen, sind verboten.

ARBEITSZEITEN

- Reguläre Arbeitszeiten und Überstunden sind gesetzeskonform, und die Sicherheit der Arbeitnehmer wird stets berücksichtigt. Überstunden sind freiwillig.
- In einem Arbeitszeitraum von sieben Tagen sind mindestens 24 aufeinanderfolgende Stunden Ruhezeit einzuräumen. Es sind 48 aufeinanderfolgende Stunden Ruhezeit in einem Arbeitszeitraum von 14 Tagen erlaubt, sofern dies gesetzlich zulässig ist.

Verhaltenskodex für Lieferanten

Wir erwarten, dass alle Lieferanten von Mars als Mindestanforderung die geltenden Gesetze und Vorschriften einhalten. Sofern der Verhaltenskodex für Lieferanten einen höheren als den gesetzlich vorgeschriebenen Standard festlegt, erwartet Mars von seinen Lieferanten, dass sie den Verhaltenskodex für Lieferanten anwenden. Sofern die Einhaltung des Verhaltenskodex für Lieferanten zu einem Konflikt mit den geltenden Gesetzen oder Vorschriften oder zu einem Verstoß gegen diese führt, informiert der Lieferant Mars über die Situation und erläutert dem Unternehmen seine beabsichtigte verantwortungsvolle Herangehensweise.

Die Lieferanten müssen über geeignete Richtlinien, Managementsysteme, Verfahren und Personal verfügen, um die Erwartungen des Verhaltenskodex für Lieferanten zu erfüllen. Die Lieferanten teilen den Arbeitnehmern die Standards, zu deren Einhaltung sich die Lieferanten verpflichtet haben, sowie die relevanten Gesetze, Vorschriften und Schutzmaßnahmen mit. Die Lieferanten informieren Mars über tatsächliche oder vermutete Rechtsverstöße, einschließlich über etwaige rechtliche Schritte von Behörden gegen den Lieferanten wegen Verletzungen der Menschenrechte, Umweltgesetze oder Gesetze gegen Korruption oder Bestechung. Mars behält sich das Recht vor, vom Lieferanten zusätzliche Informationen in Bezug auf die Handhabung relevanter Probleme anzufordern und in Empfang zu nehmen.

Wenn Lieferanten von Mars als Zwischenhändler, Vermittler oder Vertreter agieren, erwarten wir von ihnen, dass sie die Einhaltung dieser Standards durch ihre Direktlieferanten der Waren für Mars sicherstellen und eine solche entsprechende Einhaltung auf Verlangen von Mars auch nachweisen können. Wir erwarten, dass die Lieferanten von Mars ihre Partner bei Bedarf bei der Erfüllung dieser Anforderungen unterstützen.

Die Unterbeauftragung der Herstellung von Waren und Erbringung von Dienstleistungen für Mars ist Lieferanten ohne vorherige schriftliche Zustimmung von Mars nicht gestattet. Wenn Mars die Beauftragung von Subunternehmern genehmigt hat, erwarten wir die Einhaltung des Verhaltenskodex für Lieferanten durch die Mitarbeiter des Subunternehmens.

Wir erwarten, dass die Lieferanten die Einhaltung dieser Standards durch alle Anbieter, die ihnen Dienstleistungen an ihrem Arbeitsplatz erbringen, einschließlich der Bereitstellung von Arbeitskräften, sicherstellen, und diese Einhaltung auf Verlangen von Mars auch nachweisen können. Von den Lieferanten wird erwartet, dass sie ihre Anbieter bei Bedarf bei der Erfüllung dieser Anforderungen unterstützen.

Zur Feststellung, ob ein Lieferant die Erwartungen des Verhaltenskodex für Lieferanten erfüllt, behält Mars sich das Recht vor, Lieferanten zur Abgabe von Selbstbewertungen und zur Offenlegung relevanter Richtlinien oder Verfahren aufzufordern oder am Standort selbst oder durch Dritte angekündigte und unangekündigte Überprüfungen und Standortbewertungen durchzuführen, hierzu zählen auch die durch den Lieferanten oder Arbeitsvermittler bereitgestellten Wohneinrichtungen und Arbeitsstandorte, an die der Lieferant die Herstellung von Mars-Produkten unterbeauftragt hat. Mars behält sich das Recht vor, die Vorgänge, Aufzeichnungen, Richtlinien und Verfahren der oben genannten Einheiten zu prüfen und im Zusammenhang mit solchen Prüfungen oder Bewertungen gegebenenfalls und nach Vereinbarung vertrauliche Befragungen von Arbeitnehmern durchzuführen. Zudem gewähren Händler, Vermittler und Vertreter, die Mars beliefern, Mars auf Anfrage Zugang zu den Arbeitsplätzen, Aufzeichnungen, Richtlinien, Verfahren und Mitarbeitern ihrer Direktlieferanten. Wenn Mars die Nicht-Einhaltung der Anforderungen feststellt, behält Mars sich das Recht vor, die Lieferanten aufzufordern, die erforderlichen Investitionen in Systeme und Zustandsverbesserungen vorzunehmen, um eine Einhaltung sicherzustellen.

Mars fordert seine Lieferanten auf, Probleme in den Bereichen Menschenrechte, Umwelt und Ethik in ihrer Lieferkette zu erkennen und anzugehen. Mars erwartet von seinen Lieferanten, dass sie Informationen über ihre relevanten Richtlinien und Praktiken, Bedingungen oder Risiken in ihrer Lieferkette sowie darüber, wie solche Bedingungen oder Risiken verhindert oder angegangen werden, auf Anfrage Mars gegenüber offenlegen. Auf Anfrage geben die Lieferanten Informationen zu ihrer Lieferkette an Mars weiter, einschließlich Informationen zu den Herkunftsländern, aus denen die in Mars-Produkten verwendeten Rohstoffe stammen. Mars behält sich das Recht vor, diese Informationen offen zu legen.

Mars behält sich das Recht vor, die Geschäftsbeziehung zu einem Lieferanten nach eigenem Ermessen entweder nicht einzuleiten, oder diese auszusetzen oder zu beenden, wenn der Lieferant sich weigert, dem Verhaltenskodex für Lieferanten zuzustimmen oder entsprechende Schritte einzuleiten, um die Anforderungen des Verhaltenskodex für Lieferanten zu erfüllen.