

MARS

Кодекс корпоративной этики



Наша бизнес- философия, в основе которой лежат пять главных принципов корпорации Mars, диктует нам необходимость работать только с теми поставщиками, которые стремятся к неукоснительному соблюдению наших стандартов и технических требований и разделяют наши ценности.

Наш Кодекс корпоративной этики основан на Международном билле о правах человека, принципах, изложенных в Декларации Международной организации труда 1998 года об основных принципах и правах в сфере труда, а также Руководящих принципах Организации Объединенных Наций в области бизнеса и прав человека.

Данный документ и прилагающиеся к нему инструкции определяют требования к поставщикам Mars в отношении деловой практики. При этом их подход к правам человека, охране окружающей среды и этическим нормам должен соответствовать юридическим требованиям, Политике соблюдения прав человека компании Mars, Incorporated, другим применимым политикам компании Mars и передовой практике.

Требования данного Кодекса, включая указанные ниже аспекты, распространяются на всех поставщиков Mars, т. е. третьих лиц, с которыми компания Mars поддерживает коммерческие отношения с целью получения поставки товаров либо предоставления услуг.

ДЕТСКИЙ ТРУД

- Все формы незаконных трудовых отношений и эксплуатации детей запрещены.
- Наем лиц, не достигших возраста 16 лет или предусмотренного законодательством минимального возраста для принятия на работу либо возраста получения обязательного школьного образования (применяется больший возраст из предусмотренных), недопустим, кроме случаев, когда исключение согласуется с положениями Международной организации труда (МОТ).
- Наем лиц, не достигших возраста 18 лет, на должности, которые включают опасную работу или мешают нормальному получению образования, недопустим.
- В соответствующих случаях должны приниматься меры, обеспечивающие защиту детей от причинения вреда, эксплуатации или насилия в результате деятельности работников на рабочем месте или в предоставленном работодателем жилье либо транспорте.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И ЛЬГОТЫ И ПОСОБИЯ

- Предусмотренные законодательством заработная плата и льготы должны предоставляться в полном объеме.
- Выплаты должны производиться своевременно и не реже одного раза в месяц.
- Вычеты и удержания из выплачиваемых сумм в качестве наказания недопустимы.

- Требуется подробное ведение учета в соответствии с этим стандартом и своевременное предоставление понятной информации о выплатах.
- Льготы в связи с беременностью, родами и кормлением грудью, включая соответствующие средства защиты, отпуск и обеспечение необходимых условий, должны обеспечиваться в соответствии с законодательством.

ДИСКРИМИНАЦИЯ

- Дискриминация или домогательства при приеме на работу, оплате труда, продвижении по службе или на рабочем месте в связи с расовой принадлежностью, цветом кожи, полом, национальным или социальным происхождением, вероисповеданием, возрастом, инвалидностью, сексуальной ориентацией, семейным положением, беременностью, гендерной идентичностью или любым иным статусом, защищаемым соответствующим законодательством, запрещены.
- Насилие и домогательства на рабочем месте в любых формах запрещены

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

- Должно соблюдаться соответствующее природоохранное законодательство, в частности касающееся отходов, воздуха и воды.
- Требуется получить все необходимые экологические разрешения для водопользования, отведения сточных вод и утилизации отходов.
- необходимо наличие права собственности или аренды на землю без признаков, подтверждающих, что принадлежащее поставщику право собственности или аренды этой земли оспаривается.

ЭТИКА

- Поставщик должен соблюдать все применимые законы и иные нормативно- правовые акты, в том числе касающиеся взяточничества, коррупции или мошеннической деловой практики любого типа.

ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД

- Принудительный труд в любых формах, в том числе любые виды использования труда заключенных, жертв торговли людьми, кабального или подневольного труда, недопустим.
- Удержание оригиналов личных удостоверяющих личность документов и ограничение свободы передвижения недопустимо.
- Взимание или требование уплаты сборов либо внесения депозитов для получения или сохранения рабочего места недопустимо. Удержание выплат и установление условий, ограничивающих свободу выбора работником места работы, недопустимы.
- Перед трудоустройством должна предоставляться точная и понятная информация о характере работы, оплате труда, рабочем времени и льготах.

СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЯ

- Должно обеспечиваться право вступать либо не вступать, а также создавать профсоюзы в соответствии с законодательством без угрозы применения каких-либо санкций, запугивания или преследования.
- В случае представления интересов работников официальным профсоюзом, поставщик обязан стремиться к диалогу со свободно избранными представителями профсоюза и добросовестно вести с ними коллективные переговоры.

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ

- Безопасные и гигиеничные рабочие места должны соответствовать требованиям законодательства, и для выявления потенциальных рисков для работников и управления ими должна быть организована соответствующая система.

- Работники должны проходить обучение по вопросам охраны здоровья и техники безопасности, опасные материалы и химикаты должны храниться надлежащим образом и работникам должны предоставляться соответствующие средства индивидуальной защиты.

- Средства защиты здоровья и гигиены для работников должны соответствовать требованиям, в том числе должны быть предусмотрены туалеты, доступ к питьевой воде и обеспечена безопасность пищевых продуктов.

- Установление необоснованных ограничений перерывов для пользования туалетами, отдыха и кормления грудью недопустимо.

- Предоставляемое работодателем жилье, транспорт и питание должны соответствовать санитарным требованиям и быть безопасными.

ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД

- Работники должны знать предусмотренный поставщиком механизм подачи жалоб, который должен быть прозрачным, обеспечивающим реагирование, анонимным, беспристрастным и конфиденциальным, предоставляя возможность задавать вопросы или сообщать о нарушениях политик поставщика, требований настоящего Кодекса поведения поставщиков, других конфликтах, нарушениях законодательства или норм этики, а также иметь доступ к нему.
- Возмездие в отношении работников, заявляющих о нарушениях или содействующих при проведении расследований, недопустимо.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

- Нормальное и сверхурочное рабочее время должно соответствовать требованиям законодательства и учитывать безопасность работников, при этом сверхурочная работа должны быть добровольной.
- В течение каждого 7-дневного периода работы должны предоставляться 24 последовательных часа отдыха. Если это допускается законодательством, возможно предоставление 48 часов отдыха в течение каждого 14-дневного периода работы.

Все поставщики Mars должны, как минимум, соблюдать требования применимых законов и иных нормативно-правовых актов. Если Кодекс корпоративной этики устанавливает более строгие требования, чем соответствующее законодательство, то требованием компании Mars является применение поставщиками положений Кодекса поведения поставщиков. Если соблюдение требований Кодекса поведения поставщиков противоречит или является нарушением применимых законов либо иных нормативно-правовых актов, поставщик должен уведомить об этом компанию Mars и предложить свой способ действий с учетом всех необходимых требований.

Поставщики должны иметь соответствующие политики, системы управления, процедуры и персонал, чтобы выполнять требования Кодекса поведения поставщиков. Поставщики должны доводить до сведения работников стандарты, которых придерживается поставщик, соответствующие законы и нормативно-правовые акты, а также информировать о средствах защиты. Поставщики должны уведомлять Mars о любых фактических или предполагаемых нарушениях законодательства, в том числе обо всех судебных исках к поставщику со стороны властей в связи с нарушениями прав человека, природоохранного законодательства и законов о борьбе с коррупцией или взяточничеством. Компания Mars сохраняет за собой право запрашивать и получать от поставщика дополнительную информацию, касающуюся действий по решению соответствующих вопросов.

Если поставщики Mars являются дистрибьюторами, брокерами и агентами, от них требуется обеспечивать применение их поставщиками первого уровня, поставляющими товары для компании Mars, таких же стандартов и по запросу представлять компании Mars соответствующие подтверждающие документы. Поставщики Mars должны оказывать этим партнерам необходимую для выполнения соответствующих требований помощь.

Поставщикам запрещается поручать производство товаров и предоставление услуг для компании Mars по договорам субподряда без предварительного уведомления компании Mars в письменной форме и получения письменного согласия с тем, что это приемлемо для компании Mars. В случае согласия компании Mars на использование субподрядчика, его рабочие места должны соответствовать требованиям Кодекса поведения поставщиков.

Поставщики должны обеспечивать соблюдение всеми лицами, предоставляющими им услуги на их рабочих местах, в том числе предоставляющими работников, настоящих стандартов и по запросу предоставлять компании Mars соответствующие подтверждающие документы. Поставщики Mars должны оказывать этим поставщикам услуг необходимую для выполнения соответствующих требований помощь.

Компания Mars сохраняет за собой право с целью проверки соблюдения поставщиком требований Кодекса поведения поставщиков требовать от поставщиков проведения самооценки, раскрытия соответствующих политик или процедур, проведения на объектах поставщика самостоятельно, при участии третьих лиц или третьими лицами аудита или оценок, информируя об этом или нет, в том числе жилья, предоставленного поставщиком или предоставляющими работников лицами, и рабочих мест, на которых по договорам субподряда с поставщиком производится поставляемая Mars продукция. Компания Mars сохраняет за собой право проводить аудит текущей хозяйственной деятельности, учетной документации, политик и процедур указанных выше юридических лиц, а также конфиденциальные беседы с работниками в связи с подобным аудитом или оценками в соответствующих случаях и по согласованию. По запросу дистрибьюторы, брокеры и агенты, являющиеся поставщиками компании Mars, должны также обеспечивать компании Mars доступ к рабочим местам, учетной документации, политикам, процедурам и работникам своих поставщиков первого уровня. В случае выявления компанией Mars несоответствий в каких-либо областях компания Mars сохраняет за собой право требовать от поставщиков необходимых инвестиций в улучшение систем и условий для обеспечения соблюдения соответствующих требований.

Компания Mars призывает своих поставщиков отнестись с пониманием к этим требованиям и принимать соответствующие меры для предотвращения нарушений прав человека, защитой окружающей среды и следованием нормам этики в своих цепочках поставок. Компания Mars рассчитывает на то, что по запросу поставщики будут предоставлять компании Mars информацию о соответствующих политиках и практиках своих цепочек поставок, существующих в них условиях и рисках, а также сведения о том, как эти условия или риски устраняются и какие меры в связи с ними принимаются. Поставщики по запросу компании Mars должны предоставлять ей информацию, касающуюся их цепочек поставок, в том числе о странах происхождения материалов, используемых для производства поставляемой компанией Mars продукции, и компания Mars сохраняет за собой право разглашать эту информацию.

Компания Mars оставляет за собой право исключительно по своему усмотрению не инициировать установление отношений, приостанавливать или прекращать отношения с поставщиком, если поставщик отказывается предоставить согласие с требованиями Кодекса поведения поставщиков и принимать необходимые меры, чтобы добиться соответствия требованиям Кодекса поведения поставщиков.