

## Emberjogi politika

### Bevezető

A Mars üzleti filozófiája erőteljesen az Öt alapelvünkből gyökerezik: Minőség, Felelősség, Kölcsönösség, Hatékonyság és Szabadság. Ezen elvek képezik emberjogi politikánk alapjait. Összhangban az ENSZ Üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó alapelveivel, ezen Irányelv figyelembe veszi a Nemzetközi Emberjogi Kódexben és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 1998-as, az Alapvető munkahelyi elvekről és jogokról szóló határozatában foglaltakat, az alábbiak szerint.

### Elkötelezettségünk

A kormányok feladata, hogy megvédjék az emberi jogokat és teljesítsék azokat. Magánvállalként, értékesítési láncunkban tiszteletben tartjuk és támogatjuk az emberi jogokat, kezdve azon területektől, ahol a legnagyobb kontrollunk és befolyásunk van, és ott, ahol a legnagyobb hatással lehetünk.

Összhangban az ENSZ irányadó alapelveivel, be fogunk vezetni az emberi jogokra kedvezőtlen hatást gyakorló események azonosítására, mérséklésére és megelőzésére szolgáló átvilágítási folyamatot, és a megfelelő helyreállító mechanizmusokat. Attól függetlenül, hogy hol végezzük tevékenységünket, a Mars mindig arra törekszik, hogy megfeleljen a törvény betűjének és szellemének. Ahol a helyi törvények megengedőbbek, mint a mi Irányelveink, ott a saját mércéink szerint fogunk működni. Ha nem egyértelműek a jogbirtokosok egymással versengő igényei, akkor az érintettekkel együttműködve fogunk olyan megoldásokat keresni, melyek összhangban vannak a jelen Irányelvvel.

### Az Irányelv megvalósítása

Annak érdekében, hogy kiemelkedő hatást érjünk el ott, ahol hozzájárulásunk a legjelentősebb, politikánk kezdetben két területre fog fókuszálni: az üzleti tevékenységünkre, amire a legnagyobb rálátásunk van és beszerzéseinkre, amire a legnagyobb hatással lehetünk. Kiemelt területeinket – a külső érdekeltet bevonva – rendszeresen felülvizsgáljuk.

Mindent megteszünk, hogy:

- képzések révén tudatosítsuk munkatársainkban az emberi jogokat;
- kockázatértékeléseken és hatástanulmányokon keresztül azonosítsuk és ellenőrizzük kezdeményezéseink eredményességét;
- orvosoljuk az emberi jogok bármilyen sérülését és enyhítsük a kockázatokat.

Ezen politika kiegészíti a Mars egyéb politikáit, programjait és gyakorlatait, többek között:

- **Öt alapelvünket**, melyek arra köteleznek bennünket, hogy munkatársaink részére magas színvonalú és biztonságos munkahelyet biztosítsunk, ami tiszteletben tartja és támogatja az emberi jogokat, az üzleti etikát, továbbá mentes a zaklatástól, a diszkriminációtól és minden egyéb jogellenes munkáltatói gyakorlattól.
- **Munkatársi felfogásunkat**, mely a Mars egyik alapvető meggyőződését rögzíti. Ez írja le a Vállalat és munkatársai közötti fennálló különleges kapcsolatot, mely a legtöbb más vállalattól különbözik. Azt akarjuk, hogy speciális kapcsolat legyen a munkatársak, a vezetők és a vállalat között, mely tükrözi ezeket a meggyőződéseket, és amely az Öt alapelven nyugszik.
- **Az egyesülési szabadsággal és a kollektív szerződéssel kapcsolatos álláspontunkat**, amely tiszteletben tartja munkatársaink azon jogát, hogy csatlakozzanak, alakítsanak, vagy ne csatlakozzanak egy szakszervezethez, a megtorlástól, megfélemlítéstől vagy zaklatástól való félelem miatt. Amennyiben a munkatársakat egy jogilag elismert szakszervezet képviseli, akkor elköteleztünk vagyunk egy konstruktív párbeszédet kialakítására a szabadon választott képviselőkkel. A Mars elkötelezett ezen képviselőkkel kötött jóhiszemű megállapodások iránt.
- **Beszállítói Etikai Kódexünket**, amely a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet irányelveit teljesítő vagy meghaladó 10 munkahelyi mércét tartalmaz. A Kódex tartalma összhangban áll az Egyesült Királyság vesztegetési törvényével, az Egyesült Államok külföldön történő korrupciós gyakorlatról szóló törvényével és Kalifornia államnak Az ellátási lánc átláthatóságára vonatkozó törvényével. Ez meghatározza globális elvárásainkat, amely az ILO 138. számú, az alsó korhatárra vonatkozó egyezményének megfelelően tiltja a gyermekmunkát, és előírásokat tartalmaz az egészség, a biztonság, a környezetvédelem és az etikus üzleti gyakorlat terén.
- **Felelős Beszerzési Programunkat**, mely kockázatelemzések, auditok és kiigazítások rendszere révén, minden közvetett és közvetlen beszállítónk esetében megvalósítja a Beszállítói Etikai Kódexünket.
- **Az Erdőirtással kapcsolatos Irányelvünket**, mely a szarvasmarha, pálmaolaj, cellulóz és papír, valamint a szója ellátási láncainkra vonatkozik. Ez kötelezi termelőinket és beszállítóinkat, hogy valamennyi nyersanyagot legális forrásból szerezzenek be, illetve akképpen állítsák elő, valamint hogy betartsák a Beszállító Etikai Kódexünket. A termelőknek és a beszállítóknak tiszteletben kell tartaniuk valamennyi érintett közösség jogait, arra vonatkozólag, hogy adjanak vagy sem, szabad, előzetes és tájékozott hozzájárulást a jogilag, közösségileg vagy szokásjog szerint tulajdonukban lévő földterületeik ültetvény-fejlesztésével kapcsolatban. A földtulajdonjogi vitákat kiegyensúlyozott és átlátható vitarendezési folyamatok során kell megoldaniuk, valamint támogatniuk kell a gazdálkodókat és az ültetvénytulajdonosokat abban, hogy megfeleljenek az Erdőirtással kapcsolatos Irányelvünknek.

## Az Irányelv szabályozása és felülvizsgálata

Ezen Irányelv a kulcsfontosságú tevékenységi területeken dolgozó munkatársak és külső érdekelték közreműködésével készült. Az Irányelvet a társaság Global Public Policy csoportja hagyta jóvá, ami biztosítja, hogy a Mars világszerte, az egész vállalatra kiterjedő egységes irányelveket alkalmazzon. Az Irányelv megvalósításának felügyelete és felelőssége a globális vezetői csapatot terheli.

Működési szinten az irányelvet a Mars Emberjogi igazgatója fogatosítja, aki a Fenntartható fejlődésért felelős vezetőnek számol be, és a globális vezetői csapatnak emberjogi kérdésekben tanácsokat ad.

Az Irányelv a Mars valamennyi munkatársára vonatkozik. Elvárjuk, hogy a közvetlen és közvetett szállítók és forgalmazók is betartsák ezen Irányelvet. Az Irányelv be nem tartása, a vállalati irányelveknek megfelelően, bejelentést, kivizsgálást és kiigazítást von maga után.

### **Következő lépések**

Az érintettekkel együttműködve folyamatosan fejleszteni fogjuk emberjogi szemléletünket, és a tanulságok alapján frissíteni fogjuk az Irányelvet. Emellett az éves Alapelvek működés közben c. összefoglalóban továbbra is be fogunk számolni az emberjogi folyamatokról és eredményekről.