

MARS

人权政策



人权政策

玛氏公司的经营理念深深根植于我们的五大原则——质量、责任、互惠、效率和自主。这些原则是公司人权政策的基础。

本政策是依据《联合国工商业与人权指导原则》、《国际人权法案》和1998年《国际劳工组织关于工作中基本原则和权力宣言》制定的，并且将在完全遵守中国法律法规的前提下实施。

保护并履行人权是政府的责任。作为一家私营公司，我们致力于在公司价值链中尊重人权，并率先从我们拥有最大控制权和影响力的领域，以及我们能够起到最大影响的领域开始做起。

根据《联合国工商业与人权指导原则》，我们将通过开展尽职调查程序，来界定对人权（保护）的相关不利影响，并建立或支持适当且有效的预防和补救机制，从而在公司价值链中推进对人权的尊重。

无论在何处开展业务，玛氏公司都致力于全面遵循当地法律法规。如果当地法律比我们的政策更宽松，我们将努力遵照本政策和公司五大原则开展业务。

我们的目标是，对最严重的人权影响和我们认为能够做出最有价值贡献的方面，优先采取行动。初期，我们重点关注价值链的两个方面：即业务运营（公司对其具有最强控制权）和采购（公司可以对其施加最大影响力），并且特别关注潜在的弱势群体。公司将为相关同事提供培训，并提升他们对玛氏公司人权期望的认知。

政策治理

本政策是基于玛氏公司关键职能领域的同事以及各个领域的外部利益相关者提供的意见制定的。为了管理本政策的应用和实施，公司人权指导委员会将定期召开会议，以评估取得的进展和面临的机遇。行政监督可以确保对人权计划和执行进行管理和持续评估。公司董事会每年都会收到有关公司人权计划和执行的相关报告。

公司设有专门的全球人权团队，负责制定人权政策、策略和计划，并为参与实施（该等政策计划）的公司各业务团队提供专业知识和指导。

本政策适用于玛氏公司及其控股的实体。《供应商行为准则》规定了公司对供应商在人权方面的期望，并鼓励供应商采取适当的措施，以了解并解决其供应链中存在的人权问题。

参与和透明度

在实施本政策时，我们将与各利益相关方（包括可能受到影响的人员）开展积极合作并邀请他们一同参与。我们将在实践中吸取经验，并根据需要更新本政策。我们还会定期对外公布公司的人权（行动）计划和开展情况。